



de commissarissen van de Koning, de burgemeesters en
de gemeentesecretarissen

**DG Openbaar Bestuur en
Democratische
Rechtsstaat**

Democratie en Bestuur
Politieke Ambtsdragers en
Weerbaarheid

Contactpersoon

postbus.helpdeka@minbzk.n
l

circulaire

Datum

31 oktober 2024

Kenmerk

2024-0000866768

Onderwerp	Ziekmeldingsprocedure burgemeesters
Doelstelling	Informatie over beleid
Juridische grondslag	Artikelen 3.2.17 en 3.2.19 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers
Relaties met andere circulaire's	Geen
Ingangsdatum	1 november 2024
Geldig tot	1 januari 2029

Circulaire's met betrekking tot de rechtspositie van politieke ambtsdragers worden uitsluitend bekend gemaakt op de site van de officiële bekendmakingen (Staatscourant) en op de website www.politiekeambtsdragers.nl. U kunt zich met een e-mail-attending abonneren op deze site. Als er een circulaire op deze site wordt gepubliceerd, ontvangt u een attending.

Hierbij bied ik u aan een geactualiseerde circulaire over de geldende ziekmeldingsprocedure voor burgemeesters. De circulaire is verduidelijkt en de procedure uitgebreider beschreven.

In deze circulaire wordt eerst de ziekmelding besproken en vervolgens de mogelijkheid van ontslag in geval van langdurige ziekte. Op de laatste pagina zijn de belangrijkste stappen uit de ziekmeldingsprocedure schematisch weergegeven.

Ik verzoek u deze circulaire niet alleen te bewaren, maar ook door te sturen naar de contactpersoon binnen uw gemeente of provincie, die is belast met de melding van het ziekteverzuim van de burgemeester aan de arbo-organisatie, Zorg van de Zaak.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
voor deze,
het hoofd van de afdeling Politieke Ambtsdragers en Weerbaarheid/Chef Kabinet,

W.J. Brants

Ziekmeldingsprocedure burgemeesters

1. Inleiding

Mede omdat de eerste ziektedag relevant is voor een eventueel ontslag op grond van ziekte (zie paragraaf 3.c), heeft de minister een arbo-organisatie gecontracteerd, Zorg van de Zaak.

De bedrijfsarts van Zorg van de Zaak (hierna: de bedrijfsarts) heeft de regie over de medische aangelegenheden. Bij Zorg van de Zaak moet dan ook de eerste ziektedag worden gemeld. Vervolgens is de commissaris van de Koning als Rijksorgaan degene die, in samenspraak met de zieke burgemeester, de gemeente en Zorg van de Zaak, de regie heeft qua proces tijdens het herstel van de burgemeester. De gemeente heeft de regierol bij de uitvoering van de gemaakte afspraken, zoals bij het opstellen van een re-integratieplan. Het is de commissaris van de Koning die de minister adviseert, mocht het komen tot een ontslag op grond van ziekte.

In paragraaf 2 wordt de ziekmeldingsprocedure in zijn algemeenheid besproken. In paragraaf 3 wordt ingegaan op de acties die moeten worden ondernomen als de ziekteperiode langer wordt. Tenslotte worden op de laatste bladzijde de belangrijkste stappen uit de ziekmeldingsprocedure schematisch weergegeven.

2. Algemeen: de ziekmeldingsprocedure stap voor stap

De ziekmeldingsprocedure kent de volgende stappen.

- De burgemeester meldt zich ziek **op de eerste ziektedag** bij Zorg van de Zaak, via telefoonnummer: 088-0088917 of via e-mailadres: obdzuidwest@zorgvandezaak.nl. De ziekmelding kan ook namens de burgemeester worden gedaan. Uiteraard meldt de burgemeester zich ook ziek bij de gemeente waarvan hij of zij burgemeester is. Verder moet de burgemeester bij een ziekte die langer duurt dan acht dagen, de commissaris van de Koning daarvan op de hoogte stellen. Hierbij geeft de burgemeester ook aan wie de contactpersoon is voor de gemeente: de gemeentesecretaris of een door die functionaris aangewezen persoon.
- Bij een ziekmelding moeten de volgende gegevens worden aangeleverd:
 - naam, huisadres, woonplaats en eventueel verblijfplaats van de burgemeester,
 - burgerservicenummer, geboortedatum en telefoonnummer van de burgemeester,
 - naam, telefoonnummer en e-mailadres van de contactpersoon bij de gemeente,
 - naam en adres van de gemeente en
 - de eerste ziektedag.

Datum

31 oktober 2024

Kenmerk

2024-0000866768

- De ziekteverzuimbegeleiding wordt door Zorg van de Zaak uitgevoerd. Via de bedrijfsarts kan de burgemeester worden opgeroepen voor een spreekuurcontact. Een spreekuurcontact kan ook telefonisch plaatsvinden.
- De bedrijfsarts bepaalt de frequentie van het spreekuurcontact met de burgemeester. Het eerste spreekuurcontact is een intakegesprek en zal in de regel ongeveer in de vierde week na de ziekmelding zijn. Het kan eerder, zo nodig, op verzoek. In de regel zal dit op verzoek van de burgemeester zijn, maar het kan ook naar aanleiding zijn van een beoordeling van de situatie door de commissaris van de Koning. Op basis van dit intakegesprek stelt de bedrijfsarts vast wat de primaire reden is van het verzuim.
- Na dit intakegesprek wordt op basis van het advies van de bedrijfsarts de vervolfbegeleiding op maat ingericht. Het advies van de bedrijfsarts geeft aan:
 - wat het verwachte eindpunt van de re-integratie is;
 - welke inhoud de re-integratie moet hebben;
 - welk tijdspad gevolgd zal worden.
- Vervolgafspraken tussen burgemeester en bedrijfsarts vinden daarna in beginsel om de vier weken plaats. Ziektebeeld en prognoses kunnen ertoe leiden dat de frequentie wordt bijgesteld.
- De bedrijfsarts stuurt de burgemeester en de kabinetschef van de commissaris van de Koning (hierna: kabinetschef) een terugkoppeling van het spreekuurcontact tussen de burgemeester en de bedrijfsarts. De kabinetschef stuurt een afschrift hiervan aan het kabinet van het ministerie en aan de contactpersoon van de gemeente.
- **Betermelding** bij volledig herstel van de burgemeester gebeurt door de burgemeester bij Zorg van de Zaak: via telefoonnummer: 088-0088917 of via e-mailadres: obdzuidwest@zorgvandezaak.nl. Bij de betermelding dient de laatste ziektegedag te worden vermeld en de naam en het burgerservicenummer van de burgemeester. Uiteraard meldt de burgemeester zich ook beter bij de gemeente waarvan hij of zij burgemeester is. Verder moet de burgemeester bij een ziekte die langer heeft geduurd dan acht dagen, de commissaris van de Koning van het herstel op de hoogte stellen.
- Zolang er geen sprake is van een volledig herstel blijft de opgestarte ziekteverzuimbegeleiding gewoon doorlopen en zal er dus op periodieke basis contact zijn met de bedrijfsarts.
- Als de burgemeester binnen vier weken na betermelding opnieuw ziek wordt, blijft de eerste ziektegedag van de eerste ziekteperiode gelden. Er is dan sprake van zogenaamd samengesteld ziekteverzuim. Dan blijft de oorspronkelijke ziekmelding gelden als start van de zes maanden termijn (ten behoeve van de beoordeling van de belastbaarheid en eventueel ontslag wegens ziekte).

3. **Verschillende ziekteperioden, verschillende gevolgen**

Er wordt onderscheid gemaakt tussen drie soorten ziekteperioden: kortdurend, langdurig en langer dan een half jaar. Deze worden hieronder beschreven.

a. Kortdurende ziekte (korter dan vier weken)

- Is er sprake van een kortdurend ziekteverzuim (bijvoorbeeld griep) dan zal er in de regel geen sprake zijn van een re-integratietraject, maar kan de burgemeester na verloop van tijd beter worden gemeld.

b. Langdurige(r) ziekte

- Is de burgemeester langdurig(er) ziek, dan wordt een verder ziekte-traject gevolgd. Tijdens de begeleiding van dat ziekte-traject kunnen door de bedrijfsarts adviezen worden gegeven over re-integratie-activiteiten die het herstel en de belastbaarheid van de burgemeester kunnen bevorderen. De aangegeven contactpersoon van de gemeente ontvangt, door tussenkomst van de kabinetschef, van Zorg van de Zaak een signaal voor het opstellen van een re-integratieplan. De spreekuurverslagen en eventueel het belastbaarheidsonderzoek van de bedrijfsarts zijn hierbij het uitgangspunt. Het daadwerkelijk opstarten van een eventueel benodigd re-integratietraject is de verantwoordelijkheid van de gemeente en de burgemeester. Doel van dat re-integratieplan is om de burgemeester 100% beter te krijgen zodat hij zijn ambt weer kan vervullen. Omdat het een eenhoofdige functie betreft, is gedeeltelijk het ambt bekleden in de praktijk niet mogelijk en bovendien ongewenst. Kosten in het kader van de re-integratie zijn voor de gemeente.
- Het re-integratieplan wordt opgesteld zes weken na de ziektemelding. Doel is de burgemeester in het licht van de medische mogelijkheden te ondersteunen bij zijn terugkeer in het uitoefenen van het ambt. Afschrift van het re-integratieplan wordt door de aangegeven contactpersoon van de gemeente naar de kabinetschef gestuurd. Zolang er geen sprake is van een volledig herstel blijft de opgestarte ziekteverzuimbegeleiding gewoon doorlopen. De contactpersoon van de gemeente houdt de kabinetschef op regelmatige basis op de hoogte.

c. Ziekteverzuim langer dan een half jaar

- Op grond van artikel 3.2.19 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers kan aan de burgemeester ontslag worden verleend op grond van ongeschiktheid wegens ziekte tot het vervullen van het ambt. Het ligt niet voor de hand, maar het is juridisch gezien mogelijk dat een zieke burgemeester wordt ontslagen op een andere grond dan ziekte. In deze paragraaf wordt echter uitsluitend ingegaan op het ontslag op grond van ziekte.
- Een ontslag op grond van ziekte is uitsluitend mogelijk indien er sprake is van:
 - a) ongeschiktheid wegens ziekte tot het vervullen van het ambt gedurende een ononderbroken periode van zes maanden én
 - b) indien volledig herstel van de ziekte niet is te verwachten binnen een periode van zes maanden, volgend op de eerste periode van zes maanden.

Datum

31 oktober 2024

Kenmerk

2024-0000866768

- Of voldaan is aan de voorwaarden van a) en b), wordt omstreeks deze zesde maand na de ziekmelding vastgesteld door de bedrijfsarts door middel van een beoordeling van de belastbaarheid. Daartoe neemt de bedrijfsarts contact op met de kabinetschef. Het kan zo zijn dat een burgemeester bijvoorbeeld in de 7^e maand weer volledig re-integreert en dan is zo'n beoordeling niet echt nodig. Het gaat vooral om de prognose, als het langer gaat duren. Op basis van dit gesprek besluit de bedrijfsarts of een beoordeling van de belastbaarheid inderdaad aan de orde is. De kabinetschef informeert de burgemeester over de te volgen procedure; de bedrijfsarts, over de medisch inhoudelijke kant van de procedure.
- De bedrijfsarts kan voor deze beoordeling een of meer andere geneeskundigen inschakelen als hij dat voor zijn oordeel nodig acht. De burgemeester is gehouden aan deze beoordeling mee te werken. Kosten daarvan zijn voor rekening van het ministerie.
- Bij de beoordeling wordt het voortouw genomen door de bedrijfsarts. De bedrijfsarts informeert de kabinetschef over het moment van de belastbaarheidsbeoordeling.
- Indien de burgemeester dat wenst, kan een door hem of haar aangewezen geneeskundige bij de beoordeling worden betrokken. De kabinetschef stelt de burgemeester van deze mogelijkheid op de hoogte. De burgemeester kan zijn of haar wens direct aan de bedrijfsarts kenbaar maken of via de kabinetschef. In het eerste geval informeert de bedrijfsarts de kabinetschef.
- Maakt de burgemeester gebruik van deze mogelijkheid, dan zal de bedrijfsarts contact opnemen met deze geneeskundige. Op basis van de bevindingen van beiden komen zij tot een gezamenlijk oordeel. De kosten van deze door de burgemeester aangewezen geneeskundige zijn, mits redelijk en niet uit anderen hoofde te vergoeden, in goed overleg met het ministerie van BZK, voor rekening van het ministerie van BZK.
- Als de bedrijfsarts en de door de burgemeester aangewezen geneeskundige niet tot een gezamenlijk oordeel kunnen komen, kan de minister van BZK beslissen een derde arts in te schakelen. De burgemeester is gehouden ook aan dat onderzoek mee te werken.
- De uitslag van het belastbaarheidsonderzoek wordt door de bedrijfsarts aan de kabinetschef gezonden. De kabinetschef informeert het kabinet van het ministerie, de burgemeester en de gemeente.
- Op basis van de uitslag adviseert de commissaris van de Koning de minister of een ontslag op grond van ziekte is aangewezen of niet.
- Op basis van de uitslag zal de minister zich, mede op basis van het advies van de commissaris van de Koning, beraden op een ontslag op grond van ziekte.

Datum

31 oktober 2024

Kenmerk

2024-0000866768

- Als volledige terugkeer in het ambt binnen een half jaar **niet** is te verwachten, kan de minister de burgemeester voordragen voor ontslag. Dat ontslag geeft aanspraak op een uitkering op grond van de Algemene pensioen- en uitkeringswet politieke ambtsdragers (Appa). Dit is dezelfde uitkering als die welke de burgemeester ontvangt in andere gevallen van ontslag; ook die op eigen verzoek. Voordat de minister deze voordracht doet, informeert die de commissaris van de Koning, de kabinetschef, de burgemeester en de contactpersoon van de gemeente.
- Als volledige terugkeer in het ambt binnen een half jaar **wel** is te verwachten, wordt er niet overgegaan tot ontslag op grond van ziekte. De minister informeert de commissaris van de Koning, de kabinetschef, de burgemeester en de contactpersoon van de gemeente. Zolang er geen sprake is van een volledig herstel, blijft de bedrijfsarts de vinger aan de pols houden en worden de re-integratie en de verzuimbegeleiding voortgezet. De contactpersoon van de gemeente houdt de kabinetschef op regelmatige basis op de hoogte.
- Mocht er op een later moment aanleiding zijn om te veronderstellen dat terugkeer toch niet mogelijk is en ontslag op grond van ziekte worden overwogen, dan moet er op dat moment opnieuw een beoordeling van de belastbaarheid worden uitgevoerd. Aan de eerste eis (ongeschiktheid wegens ziekte tot het vervullen van het ambt gedurende een ononderbroken periode van zes maanden) is dan al voldaan. De tweede eis vergt dan weer een nieuwe beoordeling of volledig herstel van de ziekte is te verwachten binnen een periode van zes maanden vanaf dat moment.

Datum

31 oktober 2024

Kenmerk

2024-0000866768

DAG 1 (één): ZIEKMELDING

- Bij Zorg van de Zaak via tel. 088-0088917 of via het e-mailadres: obdzuidwest@zorgvandezaak.nl én bij gemeente melden:
 - Naam, huisadres, woonplaats en eventuele verblijfplaats burgemeester
 - Burgerservicenummer, geboortedatum en telefoonnummer burgemeester
 - Naam, telefoonnummer en e-mailadres contactpersoon + adres gemeente
 - Eerste ziekte dag van de burgemeester

WEEK 4: INTAKEGESPREK BEDRIJFSARTS

- 1^e spreekuurcontact met bedrijfsarts Zorg van de Zaak (tenzij op verzoek eerder)
- Vervolgens in beginsel iedere vier weken contact
- Bevindingen worden door bedrijfsarts naar burgemeester en kabinetschef gestuurd. Kabinetschef naar contactpersoon gemeente en BZK

WEEK 6: RE-INTEGRATIEPLAN

- Gemeente stelt in samenspraak met de zieke burgemeester het re-integratieplan op
- Afschrift van re-integratieplan wordt door de gemeente naar de kabinetschef gestuurd

MAAND 5: INFORMATIE OVER BELASTBAARHEIDSONDERZOEK

- De bedrijfsarts informeert de kabinetschef over het moment van de belastbaarheidsbeoordeling
- Burgemeester ontvangt van de kabinetschef informatie over de aankomende beoordeling van de belastbaarheid
- Criterium: is herstel te verwachten binnen komende zes maanden?

UITSLAG BELASTBAARHEIDSONDERZOEK

- Bedrijfsarts stuurt oordeel via de kabinetschef naar minister, burgemeester en contactpersoon gemeente
- Burgemeester ontvangt een besluit van minister van BZK, gehoord de cvdK, om betrokkene voor te dragen voor ontslag of niet
- Na ontslag volgt Appa-uitkering; bij geen ontslag gaat de verzuimbegeleiding verder

BETERMELDING

- Bij Zorg van de Zaak via tel. 088-0088917 of via het e-mailadres: obdzuidwest@zorgvandezaak.nl én bij gemeente/provincie melden:
 - Naam en burgerservicenummer burgemeester
 - Laatste ziekte dag en startdatum
- Als binnen vier weken na herstel opnieuw ziek, dan blijft de oorspronkelijke ziekmelding gelden als start van de zes maanden termijn (t.b.v. de beoordeling van de belastbaarheid)